

## Заявка на подбор

<b>1. СВЕДЕНИЯ О ДОЛЖНОСТИ</b>	
<b>Должность и организация</b>	
Название вакантной должности в соответствии со штатным расписанием	Инженер лаборатории радиационного мониторинга
Название вакантной должности для публикации	Инженер лаборатории радиационного мониторинга
Дивизион / инкубируемый бизнес / комплекс	Аварийная готовность, реагирование и специальные перевозки
Организация	АО «АТЦ Росатома»
Вышестоящее подразделение	Радиометрическое отделение
Подразделение вакантной должности	Радиометрическое отделение
Об отделе / подразделении и преимуществах работы (ценностное предложение подразделения)	<p>Лаборатория радиационного мониторинга радиометрического отделения занимается организацией, обеспечением и выполнением радиационного контроля, радиационного и радиозэкологического мониторинга окружающей среды и изучение радиационной обстановки в районах расположения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– предприятий атомной энергетики;</li> <li>– предприятий атомной промышленности;</li> <li>– объектов, организаций и предприятий, использующих радиоактивные материалы, а также объектов, подвергшихся радиоактивному загрязнению. В том числе обеспечением функционирования средств измерений, используемых при выполнении возложенных на лабораторию задач, обеспечением постоянной готовности лабораторных и мобильных аналитических систем АО «АТЦ Росатома», проведением аналитических работ и измерений в области ионизирующих излучений, определенных действующей областью аккредитации лаборатории и др.</li> </ul> <p>Мы предлагаем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– работа в Госкорпорации Росатом;</li> <li>– официальное оформление по ТК РФ;</li> <li>– годовая премия по результатам работы;</li> <li>– дружный коллектив с высококвалифицированными специалистами.</li> </ul>
Масштаб организации (численность)	180 (450 – включая филиалы в других городах).
Вид деятельности организации	Организация и проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ при радиационных авариях и инцидентах
Количество подчиненных (всего)	Нет.

Фамилия, имя, отчество непосредственного руководителя, контакты	Сергеев Андрей Сергеевич, Раб. +7(812) 702-19-01, доб. 1280; Моб. +7-921-984-78-94 e-mail: sergeev@nwatom.ru		
Город	<input checked="" type="checkbox"/> С. – Петербург	<input type="checkbox"/> Готов рассматривать кандидата из другого региона	
Тип карьерной группы			
Карьерная группа			
<b>Цели и задачи</b>			
Основные функциональные задачи и зона ответственности			
<b>Обязанности:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение измерений в рамках действующей области аккредитации лаборатории: <ul style="list-style-type: none"> <li>– спектрометрия ОЧГ;</li> <li>– сцинтилляционная гамма-, бета-спектрометрия;</li> <li>– дозиметрические измерения;</li> </ul> </li> <li>2. Участие в прохождении МСИ;</li> <li>3. Оформление протоколов испытаний;</li> <li>4. Участие в обеспечении эффективности функционирования системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ ISO/IEC 17025-2019;</li> <li>5. Осуществление контроля за техническим состоянием и работой средств измерений, вспомогательного и испытательного оборудования, стандартных образцов, обеспечение их своевременной поверки, аттестации, технического обслуживания и ремонта;</li> <li>6. Ведение документооборота лаборатории (журналов, графиков, разработка инструкций);</li> <li>7. Участие в подготовке испытательной лаборатории к прохождению процедуры подтверждения компетентности;</li> <li>8. Внедрение новых методов измерений (методик);</li> <li>9. Составление технических заданий на оборудование радиационного контроля;</li> <li>10. Участие в тренировках и учениях по различным сценариям развития аварийных ситуаций с радиационным фактором, в том числе в полевых условиях;</li> <li>11. Готовность к аттестации на статус спасателя.</li> </ol>			
Примеры конкретных задач/проектов на срок 1-3 года			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и аттестация методики измерения гамма-излучающих радионуклидов <i>insitu</i> (по месту залегания).</li> <li>2. Проведение анализа рынка современного и доступного к приобретению в РФ спектрометрического оборудования;</li> <li>3. Верификация методик измерения гамма-спектрометра МКГБ-01 «РАДЭК» в рамках подготовки к расширению области аккредитации испытательной лаборатории.</li> </ol>			
Ключевые показатели эффективности			
ОЦЕНКА РУКОВОДИТЕЛЯ БЕЗ КАРТ КПЭ			
<b>Условия работы</b>			
Вид трудового договора	<input checked="" type="checkbox"/> На неопределенный срок	<input type="checkbox"/> Срочный	
Режим работы	<input checked="" type="checkbox"/> Нормированный рабочий день	<input type="checkbox"/> Ненормированный рабочий день	<input type="checkbox"/> Сменный график
Командировки	<input checked="" type="checkbox"/> Предполагаются	<input type="checkbox"/> Не предполагаются	
Продолжительность командировок (% рабочего времени)			

Материальная ответственность	<input type="checkbox"/> Да	<input checked="" type="checkbox"/> Нет
<b>Обоснование заявки на подбор</b>		
Обоснование вакансии	<input checked="" type="checkbox"/> Незаполненная вакансия по штатному расписанию <input type="checkbox"/> Создание нового подразделения/ввод новой должности в штатное расписание <input type="checkbox"/> Замещение должности увольняющегося работника <input type="checkbox"/> Перевод работника (внутри организации) <input type="checkbox"/> Замещение временно отсутствующего работника (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком и т.д.)	
ФИО работника, который увольняется/переводится/временно отсутствует	Причина отсутствия	Последний день работы
<b>Дополнительные комментарии к вакансии</b>		
<p><b>Требования:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– законченное высшее техническое образование;</li> <li>– отсутствие медицинских противопоказаний при работе с источниками ионизирующих излучений;</li> <li>– знание основ ядерной физики;</li> <li>– понимание принципа работы ОЧГ-спектрометра, сцинтилляционного спектрометра;</li> <li>– знание современного дозиметрического, радиометрического оборудования;</li> <li>– знание нормативно-технической документации в области использования атомной энергии;</li> <li>– техническая подкованность, готовность разбираться в новых для себя сферах;</li> <li>– ориентированность на результат, а не процесс;</li> <li>– знание английского (будет преимуществом);</li> <li>– уверенный пользователь ПК.</li> </ul>		
<b>4. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ</b>		
<b>Квалификация</b>		
Образование	Высшее техническое	
Специальность		
Ученая степень		
Дополнительное профессиональное образование, специальная подготовка, профессиональные сертификаты		
Знание специального программного обеспечения	Опытный пользователь ПК. Знание специального ПО для работы со спектрометрическим оборудованием будет преимуществом	<input type="checkbox"/> Профессионал <input checked="" type="checkbox"/> Продвинутый пользователь <input type="checkbox"/> Пользователь <input type="checkbox"/> Навыки отсутствуют
Регулярность использования иностранных языков в работе	<input type="checkbox"/> Знание иностранного языка не требуется	<input checked="" type="checkbox"/> Взаимодействие с зарубежными партнерами не на регулярной основе, менее 30% времени <input type="checkbox"/> Регулярная операционная международная деятельность, 30% времени и больше

Иностранный язык	<u>Будет преимуществ ом</u>	Уровень: Не ниже А2 - Pre-Intermediate (технический английский)	
<b>Опыт работы</b>			
Опыт работы по профилю	-	Опыт руководящей работы	-
Требования к опыту работы			
1. Опыт работы в должности инженера приветствуется; 2. Опыт работы в лаборатории, аккредитованной в Федеральной службе по аккредитации будет преимуществом.			
Опыт работы по проектам			
-			
<b>Тестирование</b>			
Потребность в дополнительном тестировании кандидата	<input type="checkbox"/> Да	<input checked="" type="checkbox"/> Нет	
Комментарии			
<b>Особые требования</b> (личностные характеристики, мотивация, соответствие ценностям и др.)			

**Ценностное предложение организаций отрасли**

1.	<b>Развитие технологий и непрерывное совершенствование</b>	Работа в высокотехнологичной организации, обладающей уникальными знаниями и технологиями. Технологическое лидерство в международном масштабе. Решение актуальных задач современности на благо будущего. Причастность к созданию уникальных технологий. Новые подходы к организации управления в отрасли.
2.	<b>Работа на благо и престиж страны</b>	Вклад в развитие страны и поднятие ее престижа на международной арене. Гордость за свою работу в организации – глобальном лидере. Возможность творить будущее своим трудом. Решение уникальных задачи – вызовов национального и международного масштаба.
3.	<b>Руководители, с которыми хочется работать</b>	Компетентные, опытные и авторитетные профессионалы. Возможность учиться у лучших в своей области. Поддержка со стороны руководителей (наставничество).
4.	<b>Интересные задачи-вызовы</b>	Профессиональное развитие через решение сложных задач. Возможность проявить себя. Профессиональный вызов самому себе.
5.	<b>Взаимоуважение и поддержка коллег</b>	Доверие коллегам и комфортная рабочая атмосфера. Слаженная команда, работающая на общий результат.
6.	<b>Обучение и развитие</b>	Регулярное обучение, самообразование. Возможность управлять своим развитием. Постоянное повышение профессионального уровня. Карьерные возможности.
7.	<b>Уверенность в будущем</b>	Возможность планировать свое будущее. Уверенность в завтрашнем дне. Расширенный социальный пакет. Достойный уровень оплаты труда. Взаимная ответственность организации и работника, ответственность на каждом уровне. Безопасность как значимая ценность и приоритет.